



LGC nimmt die Verpflichtung, die Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen, sehr ernst.

Diese Datenschutzhinweise für Mitarbeiter beschreiben, wie die LGC Unternehmensgruppe (LGC Science Group Holdings Limited) und deren Tochterunternehmen (gemeinsam „LGC“) personenbezogene Daten von Mitarbeitern und Bewerbern vor, während und nach einem Beschäftigungsverhältnis verwendet.

In diesem Zusammenhang:

- bezeichnen **personenbezogene Daten** alle Informationen zu Ihnen (der betroffenen Person) als identifizierbarer natürlicher Person (oder betroffener Person) – typische Beispiele sind unten aufgeführt und umfassen Name, Anschrift usw.,
- bezeichnet **Erheben**, wie LGC an Ihre personenbezogenen Daten gelangt,
- bezeichnet **Verarbeitung** die Speicherung, die Verwendung, den Zugriff, die Berichtigung, die Übertragung und die Löschung personenbezogener Daten, sowohl durch automatische elektronische Mittel (am Computer) oder in einem strukturierten System in Papierform.

Diese Datenschutzhinweise legen die Kategorien der von LGC erhobenen personenbezogenen Daten dar, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, wie wir die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten gewährleisten, wann wir Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls gegenüber Dritten offenlegen und wie wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übertragen. Diese Datenschutzhinweise beschreiben auch Ihre Rechte bezüglich Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten und wie Sie Zugang zu Ihnen erhalten, sie berichtigen oder ihre Löschung beantragen können.

LGC verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten nur im Einklang mit diesen Datenschutzhinweisen und den anwendbaren Gesetzen<sup>1</sup> Entsprechend den Gesetzen trifft LGC Vorkehrungen, die sicherstellen, dass die von Ihnen erhobenen personenbezogenen Daten geeignet, erheblich und auf das notwendige Maß beschränkt sind sowie zu rechtmäßigen Zwecken verwendet werden.

### **Erheben personenbezogener Daten**

Im Rahmen unserer Tätigkeiten und Verpflichtungen als Arbeitgeber kann LGC folgende Kategorien personenbezogener Daten erheben, speichern und verarbeiten, um das Beschäftigungsverhältnis korrekt verwalten zu können:

- Persönliche Kontaktdaten wie Name, Titel, Anschriften, Telefonnummern und private E-Mail-Adressen
- Dienstliche Kontaktdaten wie Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse am Arbeitsplatz
- Geburtsdatum
- Geschlecht
- Familienstand und Unterhaltsberechtigte
- Begünstigte und Notfallkontaktdaten

---

<sup>1</sup> Für Beschäftigte in Deutschland schließt dies eine Verarbeitung ein, die durch das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) § 26 (1) p. 1 in Verbindung mit Art. 88 DSGVO, auf der Grundlage von 6 (1) a DS-GVO, § 26 (2) BDSG, zur Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO) aus berechtigtem Interesse der zuständigen Stelle (Art 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) oder aufgrund einer Betriebsvereinbarung erfolgt

- Nationale Kennungen wie Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer oder Ausweisnummer
- Bankverbindung und Informationen zur Lohnabrechnung
- Informationen zu Lohn und Zusatzleistungen
- Entlohnungshistorie
- Informationen zu Leistung und Fehlverhalten
- Versicherungsinformationen
- Datum der Arbeitsaufnahme, Tätigkeitsbezeichnung und Arbeitsplan
- Beschäftigungsstandort
- Arbeits- und Präsenzzeiten (einschließlich Überstunden, Urlaub, Krankheit)
- Informationen aus dem Fragebogen zu Gesundheit/Krankheiten
- Bildung und Ausbildung
- Beruflicher Werdegang (einschließlich berufsbezogene Mitgliedschaften, Referenzen, frühere Arbeitgeber, Reisepass/Nachweis der Arbeitserlaubnis)
- Informationen zum Mutterschutz
- Informationen zur Sicherheitsüberprüfung (falls zutreffend)
- Bilder, Videos und Tonaufnahmen wie Foto des Mitarbeiterausweises, Aufzeichnungen der Sicherheitskameras, Web-Konferenzen oder Tonaufnahmen
- Weitere persönliche Informationen aus Ihrem Lebenslauf, Anschreiben oder anderen von Ihnen freiwillig zur Verfügung gestellten Quellen
- Kündigungsgrund

### **Verwendung personenbezogener Daten**

LGC verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten im gesetzlich vorgesehenen Umfang, z. B. im Rahmen der Erfüllung des Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen oder zur Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen als Arbeitgeber. Außerdem können wir Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken verwenden:

- Mitarbeiterverwaltung (einschließlich Abwicklung von Lohnzahlungen und Lohnzusatzleistungen)
- Durchführung von Sicherheitsüberprüfungen (falls zutreffend)
- Prüfen von Arbeitserlaubnissen
- Management und Planung operativer Prozesse
- Bereitstellung Ihrer dienstlichen Kontaktdaten für Kollegen
- Verarbeitung arbeitsbezogener Ansprüche von Mitarbeitern (z. B. Versicherungsansprüche, Lohnansprüche)
- Zurverfügungstellung von Referenzen auf Wunsch des Arbeitnehmers z. B. Beschäftigungsaufnahme, Mietverhältnisse, Hypotheken
- Direkter oder indirekter Zugang zu Computerdiensten von LGC (z. B. IFS, Outlook und Internet) in Einklang mit den Richtlinien zum erlaubten Einsatz der IT von LGC
- Buchführung und Audits
- Leistungsüberprüfungen und Festlegung von Zielvorgaben
- Vergütungsmanagement
- Abschätzung der Qualifikation für eine bestimmte Position oder Aufgabe
- Zusammentragen von Belegen für Disziplinarmaßnahmen oder Kündigungen
- Auswertung von Bildung, Ausbildung und Weiterbildungsbedarf
- Verwaltung von Gesundheitsdienstleistungen
- Impfstatus
- Einhaltung von Verpflichtungen in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit
- Einhaltung der anwendbaren Gesetze

LGC verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten nur zu den in diesen Datenschutzhinweisen aufgeführten Zwecken. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zu einem nicht mit diesen in Verbindung stehenden Zweck zu verwenden beabsichtigen, benachrichtigen wir Sie im Voraus und holen, sofern gesetzlich erforderlich, Ihre Einwilligung ein. Wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Einhaltung

entsprechender Gesetze oder Verordnungen geschieht, können wir sie ohne Ihr Wissen oder Ihre Zustimmung vornehmen.

Darüber hinaus können wir personenbezogene Daten zur Wahrung unserer berechtigten geschäftlichen Interessen verarbeiten und zwar:

- Zur Vermeidung von Betrug
- Zur Sicherstellung von Netzwerk- und Informationssicherheit, um beispielsweise den unberechtigten Zugang zu unseren Computer- und Kommunikationssystemen sowie die Verbreitung schädlicher Software zu verhindern.
- Zur Unterstützung der gemeinsamen internen Verwaltung mit den uns verbundenen Unternehmen

Ohne Ihre vorherige Einwilligung findet keinerlei automatisierte Entscheidungsfindung statt.

### **Erfassen und Verwenden sensibler personenbezogener Daten**

Folgende Kategorien personenbezogener Daten können gemäß dem entsprechenden Gesetz als besonders sensibel gelten und ein etwaiger Umgang mit solchen Daten erfordert daher den Einsatz besonderer technischer und organisatorischer Sicherheitsmaßnahmen:

- Rassistische oder ethnische Herkunft
- Politische Meinungen
- Religiöse, weltanschauliche oder moralische Überzeugungen
- Gewerkschaftszugehörigkeit
- Sozialleben, Sexualleben, sexuelle Orientierung
- Physische oder psychische Gesundheit
- Unrechtmäßiges oder unzulässiges Verhalten, strafrechtliche Verurteilungen oder Straftaten
- Biometrische Informationen
- Genetische Daten

Wir erheben gegebenenfalls die folgenden sensiblen oder besonderen Kategorien personenbezogener, von Ihnen freiwillig für folgende berechnete Interessen offengelegter Daten, um unseren Verpflichtungen gemäß der Arbeitsgesetzgebung nachzukommen:

- Gewerkschaftszugehörigkeit:
  - um den Schutzstatus von Mitarbeitern zu erfassen und
  - um Verpflichtungen aus dem Arbeitsrecht zu erfüllen
- Daten bezüglich Abwesenheitszeiten zur Einhaltung von Arbeits- oder anderen Gesetzen, wir erfassen jedoch keine Details zu Krankheiten
- Pseudonymisierte Daten - es werden Teile der personenbezogenen Daten durch Kennungen ersetzt, sodass ihr Ursprung verschleiert ist, beispielsweise bei Blutspenden für Laborversuche
- Physischer oder psychischer Zustand oder Behinderungen zur Gewährleistung der Sicherheit am Arbeitsplatz und für geeignete Vorkehrungen am Arbeitsplatz
- Rassistische oder ethnische Herkunft zur Sicherstellung der Gleichstellung und für entsprechende Berichte

Bei der Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten aus berechtigten geschäftlichen Interessen und nicht zu oben aufgeführten Zwecken gehen wir ausschließlich in gesetzlichem Rahmen vor und benachrichtigen Sie darüber vorab, wobei wir erforderlichenfalls Ihre ausdrückliche Einwilligung einholen.

### **Offenlegung von Daten**

LGC legt Ihre personenbezogenen Daten gegenüber anderen nur offen, wenn gesetzlich erforderlich, jedoch auch gegenüber unseren Mitarbeitern, Auftragnehmern, benannten Vertretern oder vertrauenswürdigen

Datenschutzhinweise für Mitarbeiter/EWR/Alle/SL

Veröffentlichungsdatum: August 2018

Version: 1.2

Verfasser: HR Operations Director der Gruppe

Genehmigt: Deputy General Counsel

Datum der jährlichen Revision: Januar

Drittdienstleistern, die diese Informationen für administrative Tätigkeiten im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen benötigen, einschließlich Drittdienstleister, die Dienstleistungen für uns oder in unserem Namen ausführen. Diese Dienstleistungen Dritter können in der Verarbeitung von Lohnzahlungen, der Bereitstellung von Zusatzleistungen sowie im Support für das IT-System von LGC bestehen. Diese Drittdienstleister können ihren Standort außerhalb der Gerichtsbarkeit Ihres Landes haben.

Unsere Drittdienstleister werden durch einen schriftlichen Vertrag verpflichtet, geeignete Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten umzusetzen, und zwar im Einklang mit unseren Richtlinien und allen Verpflichtungen an die Datensicherheit, die für uns als Arbeitgeber gelten. Wir erlauben unseren Drittdienstleistern keine Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten zu eigenen Zwecken. Sie dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur zu bestimmten Zwecken entsprechend unserer Anweisungen verarbeiten.

Wenn von Gesetzes wegen erlaubt oder erforderlich, kann LGC Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden zusätzlichen Zwecken offenlegen:

- Gegenüber anderen Mitgliedern unserer Unternehmensgruppe (auch außerhalb der Gerichtsbarkeit Ihres Landes) zu in diesem Sicherheitshinweis aufgeführten Zwecken und wie im Rahmen unseres Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen erforderlich,
- Als Teil unserer regelmäßigen Berichte an andere Unternehmen der LGC-Gruppe,
- Zur Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen oder im Rahmen rechtsgültiger Verfahren wie Durchsuchungsbefehlen, Vorladungen oder gerichtlichen Anordnungen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen gesetzlicher Verpflichtungen oder rechtsgültiger Verfahren offenlegen, ergreifen wir angemessene Maßnahmen, um sicherzustellen, dass nur ein für den bestimmten Zweck oder die Umstände notwendiges Mindestmaß an personenbezogenen Daten offengelegt wird,
- Zum Schutz der Rechte und des Eigentums von LGC,
- Bei Notfällen oder falls zur Sicherheit von Personen notwendig,
- Wenn die personenbezogenen Daten öffentlich zugänglich sind,
- Wenn eine Geschäftsübergabe stattfindet oder sich der Eigentümer ändert oder
- Zu weiteren Zwecken auf Grundlage Ihrer Einwilligung, sofern diese gesetzlich erforderlich ist.

### **Grenzüberschreitende Datenübertragung**

In Einklang mit den entsprechenden Gesetzen kann LGC Ihre personenbezogenen Daten in andere Gerichtsbarkeiten übertragen, die gegebenenfalls nicht dasselbe Sicherheitsniveau bezüglich Datenschutz bieten wie Ihr Heimatland. LGC nimmt eine solche Übermittlung nur vor, wenn im Rahmen unseres Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen erforderlich, und zu den in diesen Datenschutzhinweisen aufgeführten Zwecken. Wenn Ihr Standort im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) liegt, sind geeignete Garantien bei der Übertragung vorgesehen, wie Standarddatenschutzklauseln, die von der Kommission genehmigt wurden, EU-US Privacy Shield/Swiss-US Privacy Shield, oder sie geschieht mit Ihrer Einwilligung, um die Datenübertragung in andere Gerichtsbarkeiten abzusichern.

### **Datensicherheit**

LGC hat physische, technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen umgesetzt, die Ihre personenbezogenen Daten gegen unbeabsichtigten Verlust sowie unberechtigten Zugang, unberechtigte Verwendung, Veränderung oder Offenlegung schützen. Zusätzlich beschränken wir den Zugang zu personenbezogenen Daten auf diejenigen Mitarbeiter, Vertreter, Auftragnehmer und andere Dritte, die einen rechtmäßigen geschäftsbezogenen Bedarf an diesen Daten haben.

### **Datenspeicherung**

Sofern gemäß den anwendbaren Gesetzen nicht anderweitig vorgesehen oder erforderlich, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie es für die Zwecke, zu denen sie erfasst wurden,

Datenschutzhinweise für Mitarbeiter/EWR/Alle/SL

Veröffentlichungsdatum: August 2018  
Version: 1.2

Verfasser: HR Operations Director der Gruppe  
Genehmigt: Deputy General Counsel

Datum der jährlichen Revision: Januar

notwendig ist, einschließlich der Erfüllung rechtlicher, buchhalterischer oder Berichtspflichten. Gegebenenfalls anonymisieren wir Ihre personenbezogenen Daten, sodass sie Ihnen nicht länger zugeordnet werden können. Wir behalten uns das Recht vor, derart anonymisierte und unidentifizierbare Daten zu rechtmäßigen Geschäftszwecken zu verwenden, ohne Sie davon in Kenntnis zu setzen oder Ihre Einwilligung einzuholen. Sobald Sie kein Mitarbeiter von LGC mehr sind, verwahren oder vernichten wir Ihre personenbezogenen Daten auf sichere Weise, und zwar in Einklang mit den anwendbaren Gesetzen und Verordnungen.

### **Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch**

Es ist wichtig, dass Ihre von LGC gespeicherten Daten richtig und auf dem neusten Stand sind. Bitte halten Sie uns über etwaige Änderungen an Ihren personenbezogenen Daten während Ihres Beschäftigungsverhältnisses auf dem Laufenden. Von Gesetzes wegen haben Sie das Recht auf Auskunft und Datenübertragbarkeit zu Ihren von uns gespeicherten personenbezogenen Daten und auf deren Löschung, Berichtigung sowie unter bestimmten Voraussetzungen auch auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten einsehen, verifizieren, berichtigen, ihre Löschung beantragen, ihrer Verarbeitung widersprechen oder eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte übermittelt haben möchten, kontaktieren Sie bitte: [data.protection@lgcgroup.com](mailto:data.protection@lgcgroup.com)<sup>2</sup>.

LGC fordert gegebenenfalls bestimmte Informationen von Ihnen an, um Ihre Identität und damit Ihr Recht auf Zugang zu bestätigen, damit wir Ihnen Ihre bei uns gespeicherten Daten zukommen lassen oder Ihre gewünschten Änderungen durchführen können. Unter Umständen erlauben oder verpflichten uns die anwendbaren Gesetze, Ihnen den Zugang zu allen oder einem Teil Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verweigern, oder wir haben Ihre personenbezogenen Daten in Einklang mit unseren Verpflichtungen oder Verfahren bezüglich Datenspeicherung vernichtet, gelöscht oder anonymisiert. Wenn wir Ihnen den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten nicht gewähren können, informieren wir Sie über die diesbezüglichen Gründe, vorbehaltlich etwaiger gesetzlicher oder behördlicher Einschränkungen.

### **Recht auf Widerruf einer Einwilligung**

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Erfassung, Verarbeitung und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten gegeben haben, besitzen Sie das Recht, Ihre Einwilligung zu widerrufen. Um Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen, kontaktieren Sie gegebenenfalls Ihre zuständige Personalabteilung oder schreiben Sie eine E-Mail an: [data.protection@lgcgroup.com](mailto:data.protection@lgcgroup.com)<sup>3</sup>.

### **Leiter Datenschutz/ Datenschutzbeauftragter**

LGC hat einen Leiter Datenschutz innerhalb der Rechtsabteilung ernannt, der die Vorgehensweise bezüglich des Datenschutzes koordiniert und bestimmte Geschäftseinheiten von LGC haben formell einen Datenschutzbeauftragten ernannt<sup>4</sup>. Wenn Sie Fragen zu diesen Datenschutzhinweisen oder den Umgang von LGC mit Ihren personenbezogenen Daten haben oder aber eine Anfrage bezüglich Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten stellen möchten, kontaktieren Sie bitte: [data.protection@lgcgroup.com](mailto:data.protection@lgcgroup.com) oder die Rechtsabteilung: Legal Department, LGC, Queens Road, Teddington, Middlesex, TW11 0LY Großbritannien.

---

<sup>2</sup> Arbeitnehmer in Deutschland nutzen bitte die E-Mail Adresse "datenschutz@lgcgroup.com"

<sup>3</sup> Arbeitnehmer in Deutschland nutzen bitte die E-Mail Adresse „datenschutz@lgcgroup.com“

<sup>4</sup> LGC Ltd. und die deutschen LGC Gesellschaften haben jeweils einen externen Datenschutzbeauftragten ernannt. Der deutsche Datenschutzbeauftragte kann direkt über die E-Mail-Adresse [datenschutz@lgcgroup.com](mailto:datenschutz@lgcgroup.com) kontaktiert werden. Der britische Datenschutzbeauftragte kann über die E-Mail Adresse [dataprotection@lgcgroup.com](mailto:dataprotection@lgcgroup.com) kontaktiert werden.

Die Geschäftseinheiten von LGC sind bei den für den Datenschutz zuständigen nationalen Aufsichtsbehörden der betreffenden Länder registriert und/oder ihnen bekannt gegeben worden. Wenn Sie unser Umgang mit Ihren Anliegen nicht zufrieden stellt, besitzen Sie gegebenenfalls das Recht, Beschwerde bei der lokal zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen, wie z. B. beim britischen Information Commissioner's Office (ICO) oder der entsprechenden lokal zuständigen deutschen Aufsichtsbehörde. Wir möchten jedoch anregen, sich mit Ihren Problemen oder Bedenken zunächst per E-Mail an den Datenschutzleiter von LGC zu wenden: [data.protection@lgcgroup.com](mailto:data.protection@lgcgroup.com)<sup>5</sup>.

### **Änderungen dieser Datenschutzhinweise**

LGC behält sich das Recht vor, diese Datenschutzhinweise zu aktualisieren. Sollte dies der Fall sein, stellen wir Ihnen eine aktuelle Version der Datenschutzhinweise zur Verfügung.

### **Nähere Informationen**

entnehmen Sie bitte den **Richtlinien zu Datenschutz & Datenverarbeitung (ISMS2001)** der LGC-Gruppe sowie weiteren vor Ort oder im Intranet verfügbaren Quellen wie: den **Richtlinien zum erlaubten Einsatz der IT (ISMS2010)** von LGC

**Datum des Inkrafttretens: August 2018**

---

<sup>5</sup> Arbeitnehmer in Deutschland nutzen bitte die E-Mail Adresse "datenschutz@lgcgroup.com"