



LGC Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik

LGC ist sich bewusst, dass **unsere Mitarbeitenden unser größtes Kapital sind** und dass ein effektives Gesundheits- und Arbeitsschutzmanagement aktiv zu unserem Erfolg beiträgt. Es ist die Politik von LGC, die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen aller Mitarbeitenden und anderer Personen, die von unserem Geschäft betroffen sind, zu gewährleisten und zu managen, soweit dies möglich ist. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, auf sichere Weise zu handeln. Die LGC-Führungskräfte müssen sicherstellen, dass die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlergehen aller Mitarbeitenden und anderer Beteiligter gewährleistet ist.

LGC verpflichtet sich, in Übereinstimmung mit den Gesundheits- und Arbeitsschutzgesetzen und Verordnungen der Länder, in denen wir tätig sind, zu handeln, einschließlich aller anwendbaren Regierungsrichtlinien und gleichgestellter Regeln.

LGC strebt danach, der „Best Practice“ vergleichbarer Unternehmen zu folgen. Es ist das Bestreben von LGC, ein kontinuierliches und entschlossenes Engagement zur Verbesserung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu demonstrieren, durch:

- **Bereitstellung ausreichender Ressourcen, Ausstattungsgegenstände und Schulungen**, um sicherzustellen, dass diese Richtlinie und andere relevante Sicherheitsanforderungen, wie z. B. das Konzernhandbuch für Gesundheit und Arbeitsschutz und regionale Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien, -anleitungen und Anweisungen umgesetzt werden und unsere Mitarbeitenden und Stakeholder deren Anforderungen kennen und verstehen;
- Sicherstellung, dass alle LGC-Mitarbeitenden und andere interessierte Parteien ein **Verständnis für die relevanten Gesundheits- und Sicherheitsgefahren und -risiken** haben, die unser Unternehmen betreffen, sowie für die Kontrollen, die wir zu deren Bewältigung einsetzen. Dies wird erreicht, indem wir unsere Prozesse regelmäßig anhand von Risikobewertungen/ Arbeitsplatzgefährdungsanalysen überprüfen und die notwendigen Kontrollen implementieren, um die Risiken, soweit dies vertretbar ist, zu reduzieren;
- Anwendung **nachvollziehbarer und zusammenhängender lokaler Gesundheits- und Arbeitsschutzmanagementsysteme**, die mit dem Gesundheits- und Arbeitsschutzhandbuch des Unternehmens übereinstimmen und die eine klare Definition der Zuständigkeiten für Gesundheit- und Sicherheitsschutz und eine klare Definition des Linienmanagements und der kompetenten Mitarbeitenden, Auftragnehmer, Kunden und der Besucher sicherstellt;
- Überprüfung der **Effektivität des Arbeitsschutzmanagementsystems** durch Audits und Inspektionen, Aufrechterhaltung der Effektivität im Hinblick auf regulatorische Änderungen und Bereitstellung eines Rahmens für die Festlegung und Überprüfung von Arbeitsschutzzielen und -vorgaben;
- **Die angemessene Aufzeichnung und Untersuchung aller Unfälle und Beinahe-Unfälle in Übereinstimmung mit den lokalen behördlichen Anforderungen** und die offene Kommunikation der Gesundheits- und Arbeitsschutzthemen der LGC Group mit den Standortvertretern, wobei die Informationen zur kontinuierlichen Verbesserung der Gesundheits- und Arbeitsschutzthemen genutzt werden.

LGC berät sich mit den Mitarbeitenden über Arbeitsschutz-, Gesundheits- und Umweltschutzgremien im gesamten Unternehmen, um strenge Gesundheits- und Sicherheitsstandards zu fördern und aufrecht zu erhalten.

Diese Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik wird allen Mitarbeitenden mitgeteilt und auf der Website von LGC öffentlich zugänglich gemacht. Alle LGC-Mitarbeitenden und Auftragnehmer, die an LGC-Standorten arbeiten, sind verpflichtet, die Gesundheits- und Arbeitsschutzvorgaben von LGC einzuhalten und den Inhalt dieser Richtlinie zu kennen.

Euan O'Sullivan, Präsident und Geschäftsführer
Dezember 2023